

# コンプライアンス行動規範

モダグループ

モダグループで働く全従業員を対象として、具体的なコンプライアンス行動規範として以下の項目について定めます。

1. 法令等の遵守

2. お客様との関係

3. 社会との関係

4. 会社と社員との関係

5. 情報の取扱い

## 1. 法令等の遵守

私たちは、法令や社内ルールを遵守するとともに、公正で自由な競争を行い、社会規範にもとることのない誠実かつ公正な企業活動を行います。

### (1) 関連法令の遵守

私たちは、適用される各種法律・規則を厳格に遵守します。

## 2. お客様との関係

私たちは常にお客様の立場を考え、お客様の必要とする情報を提供するとともに、その声を誠実に受け止め顧客満足の向上の為に「品質と信頼性」を追求します。

## 3. 社会との関係

### (1) 社会貢献

私たちは、地域社会の一員であることを自覚し、地域に密着した事業活動を展開することによって、常に地域社会に貢献していきます。

### (2) 反社会的勢力との関係排除

私たちは、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力に対し、組織として対応し毅然とした態度で臨みます。

## 4. 会社と社員との関係

### (1) 基本方針

①私たちは、人権を尊重し、いかなる差別（性別、年齢、国籍、人種、民族、思想、信条、宗教、出身、学歴、障害や病気、配偶者や子供の有無などによる差別等）も認めません。

②私たちは、明るく、清潔で働きやすい職場や人間関係づくりに努め、他人を思いやる気持ちを持ち、個人のプライバシーを保護します。

③私たちは、セクシャル・ハラスメント等のいかなるハラスメントも容認しません。

④私たちは、児童労働・強制労働を行いません。

### (2) 利益相反行為の禁止

私たちは、自己または第三者の利益の為に、会社の利益またはお客様の利益が損なわれることがないように行動します。

### (3) 職場の安全・衛生の確保

私たちは、安全、衛生、防災に係る法令を遵守し、誰もが安心して働くことができる職場環境の整備と、事故・災害の防止に努めます。

## 5. 情報の取扱い

### (1) 機密情報の取り扱い

私たちは、事業活動を通じて知り得たお客様の機密情報については、社内ルールに従って適正に管理し、権限のない者に機密情報を開示したり、目的外の為に機密情報を利用しません。

### (2) 個人情報の取り扱い

私たちは、個人のプライバシーを侵害しないよう、関係法令に従い、お客様の情報はじめ、個人情報の管理には十分注意を払い、業務上必要な目的以外には利用しません。